

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района г. Санкт-Петербурга»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты российской Федерации 08 ноября 2013 года.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района г. Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГБУ КЦСОН), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности СПб ГБУ КЦСОН.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики СПб ГБУ КЦСОН являются:

- минимизация риска вовлечения работников СПб ГБУ КЦСОН в коррупционную деятельность;
- формирование у работников единообразного понимания позиции СПб ГБУ КЦСОН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в СПб ГБУ КЦСОН.

2.2. Достижение целей Антикоррупционной политики в СПб ГБУ КЦСОН осуществляется путем реализации следующих задач:

- закрепление основных принципов Антикоррупционной политики СПб ГБУ КЦСОН;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц СПб ГБУ КЦСОН, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников СПб ГБУ КЦСОН, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- закрепление ответственности работников СПб ГБУ КЦСОН за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность СПб ГБУ КЦСОН, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым СПб ГБУ КЦСОН вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в СПб ГБУ КЦСОН основывается на следующих принципах:

- а) принцип соответствия Антикоррупционной политики СПб ГБУ КЦСОН действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к СПб ГБУ КЦСОН;
- б) принцип личного примера руководства СПб ГБУ КЦСОН: руководство СПб ГБУ КЦСОН должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- в) принцип вовлеченности работников СПб ГБУ КЦСОН: участие работников СПб ГБУ КЦСОН в деятельности по противодействию коррупции;
- г) принцип обязательности проверки контрагентов: в СПб ГБУ КЦСОН на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки).
- д) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в СПб ГБУ КЦСОН антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- е) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- ж) принцип ответственности и неотвратимости наказания: ответственность работников СПб ГБУ КЦСОН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СПб ГБУ КЦСОН за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники СПб ГБУ КЦСОН, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми СПб ГБУ КЦСОН вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых СПб ГБУ КЦСОН с такими лицами.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в СПб ГБУ КЦСОН.

6.2. Директор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры СПб ГБУ КЦСОН назначает лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

6.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- координация работы ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и организацию работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУ КЦСОН;
- рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в СПб ГБУ КЦСОН или направленных для рассмотрения из исполнительных и правоохранительных органов;
- организация индивидуального консультирования работников СПб ГБУ КЦСОН по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур».

- обеспечение соблюдения работниками СПБ ГБУ КЦСОН правил внутреннего трудового распорядка;
- оказание работникам СПБ ГБУ КЦСОН консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников СПБ ГБУ КЦСОН к дисциплинарной ответственности;
- подготовка проектов локальных актов СПБ ГБУ КЦСОН о противодействии коррупции;
- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
- подготовка планов работы СПБ ГБУ КЦСОН по противодействию коррупции;
- обобщение и предоставление сведений о реализации антикоррупционной политики в СПБ ГБУ КЦСОН;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

6.4. Ответственные за реализацию мер по предупреждению коррупции и их обязанности определяются в локальных правовых актах СПБ ГБУ КЦСОН.

6.5. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений, в СПБ ГБУ КЦСОН создана Комиссия по противодействию коррупции.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в СПБ ГБУ КЦСОН в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СПБ ГБУ КЦСОН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушений в интересах или от имени СПБ ГБУ КЦСОН;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство СПБ ГБУ КЦСОН о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство СПБ ГБУ КЦСОН о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СПБ ГБУ КЦСОН или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Меры противодействия коррупции

8.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в СПБ ГБУ КЦСОН разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в ежегодном Плане работы по противодействию коррупции с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

Разработка и внедрение Плана работы по противодействию коррупции направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования СПБ ГБУ КЦСОН. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане работы по противодействию коррупции, являются предупреждение коррупционных правонарушений в СПБ ГБУ КЦСОН путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, и исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений.

8.2. В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении трудового договора с работником, который ранее замещал должности государственной и муниципальной службы в течение двух лет, СПБ ГБУ КЦСОН направляет сообщение работодателю по последнему месту службы такого лица о заключении трудового договора. Кроме этого в СПБ ГБУ КЦСОН постоянно проводится разъяснительная работа с работниками о надлежащем исполнении своих должностных обязанностей.

8.3. Для поддержания высоких стандартов профессиональной деятельности в трудовые договора и должностные инструкции работников СПБ ГБУ КЦСОН внесены стандартные антикоррупционные условия (оговорка).

8.4. СПБ ГБУ КЦСОН взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

8.5. Учреждение организует и осуществляет мониторинг антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в законодательные акты изменения.

9. Внедрение стандартов поведения работников

9.1. В СПБ ГБУ КЦСОН установлены общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников СПБ ГБУ КЦСОН.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе (Правилах) этики и служебного поведения работников СПБ ГБУ КЦСОН, утвержденном руководителем СПБ ГБУ КЦСОН.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов СПБ ГБУ КЦСОН и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) СПБ ГБУ КЦСОН.

10.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется начальником отдела кадров СПБ ГБУ КЦСОН с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов и немедленно доводится до директора СПБ ГБУ КЦСОН, который назначает срок ее рассмотрения.

10.4. Руководство СПБ ГБУ КЦСОН берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов в деятельности СПБ ГБУ КЦСОН, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками СПБ ГБУ КЦСОН коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды СПБ ГБУ КЦСОН.

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности СПБ ГБУ КЦСОН.

11.3. В СПБ ГБУ КЦСОН сформирован Перечень должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений.

11.4. Для предотвращения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в СПБ ГБУ КЦСОН на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих обязанностей.

11.5. В целях недопущения реализации в конкретных управленческих процессах коррупционно-опасных функций в СПБ ГБУ КЦСОН принимаются меры по минимизации установленных коррупционных рисков, указанные в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Коррупционно-опасные риски	Наименование должности	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Информационная открытость учреждения. Соблюдение, утвержденной Антикоррупционной политики СПБ ГБУ КЦСОН. Разъяснение работникам СПБ ГБУ КЦСОН о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение директором собеседования при приеме на работу
3	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Соблюдение, утвержденной Антикоррупционной политики СПБ ГБУ КЦСОН. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СПБ ГБУ КЦСОН. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, ответственный за координацию работы по реализации антикоррупционной политики	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, работники СПБ ГБУ КЦСОН, уполномоченные директором представлять интересы СПБ ГБУ КЦСОН (юрисконсульт)	Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики СПБ ГБУ КЦСОН. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СПБ ГБУ КЦСОН
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений СПБ ГБУ КЦСОН. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СПБ ГБУ КЦСОН. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Коррупционно-опасные риски	Наименование должности	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Сотрудники отдела бухгалтерского учета и отчетности	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с привлечением представителей иных структурных подразделений СПБ ГБУ КЦСОН. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СПБ ГБУ КЦСОН
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Директор, работники бухгалтерии, отдела закупок	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд СПБ ГБУ КЦСОН требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам СПБ ГБУ КЦСОН, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СПБ ГБУ КЦСОН
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственный за систему качества	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Оплата труда	Заместители директора, работники бухгалтерии, руководители структурных подразделений, члены комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера работников СПБ ГБУ КЦСОН, члены комиссии по сбору, учету и распределению средств, поступивших от оплаты за предоставление социальных услуг	Комиссионное принятие решения по установлению стимулирующих выплат работникам СПБ ГБУ КЦСОН. Использование средств на оплату труда соответствии с Положением о размере и порядке взимания платы за предоставление социальных услуг, порядке расходования средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг СПБ ГБУ КЦСОН. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Проведение аттестации работников	Заместители директора, члены аттестационных комиссий №№ 1, 2, 3 по аттестации работников СПБ ГБУ КЦСОН на соответствие занимаемой должности	Комиссионное принятие решения. Осуществление контроля деятельности работников СПБ ГБУ КЦСОН. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

12. Антикоррупционное просвещение работников

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в

СПБ ГБУ КЦСОН на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.1.1. Антикоррупционное образование работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, осуществляется за счет СПБ ГБУ КЦСОН в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

12.1.2. В СПБ ГБУ КЦСОН проводятся занятия, на которых работникам разъясняются основные положения действующего законодательства о противодействии коррупции, доводится информация о недопустимости совершения противоправных действий, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также общей нетерпимости работников к коррупционному поведению, обозначаются задачи по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры.

12.1.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в СПБ ГБУ КЦСОН. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

13.1. СПБ ГБУ КЦСОН и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Все работники СПБ ГБУ КЦСОН вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

14. Порядок пересмотра и внесение изменений в Антикоррупционную политику

14.1. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.