

**Отчет по Плану работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции
в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района СПб»,
подведомственного администрации, за 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Сведения о выполнении
1	2	3	4
1.	Организационные мероприятия		
1.3	Заслушивание на собраниях трудового коллектива всех фактов совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	по мере выявления	Факты совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений не выявлены.
1.5	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	один раз в полугодие	06-09.05.2020 пять работников из числа руководящего состава прошли обучение в ООО «ПрофАудитКонсалт» по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».
1.6	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении	1 квартал 2020 года	11.02.2020 на оперативном совещании администрации и руководителей структурных подразделений учреждения начальником отдела кадров Ильинец С.В. проведено ознакомление с Планом работы учреждения по противодействию коррупции на 2018-2022 годы (протокол № 3). 10.03.2020 на оперативном совещании администрации и руководителей структурных подразделений учреждения доведена информация о внесенных в 2019-2020 годы изменениях в антикоррупционное законодательство, с указанием перечня задач и мероприятий, предусмотренных Национальным планом противодействия коррупции (протокол № 7).
1.7	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных ОСЗН в результате проведенного коррупционного аудита	в течение одного месяца после даты проверки	За истекший период в учреждении коррупционный аудит не проводился

1.8	Участие представителей администрации в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждении	один раз в полугодие	Начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга Французова Ю.П. принимала участие в заседании комиссии по противодействию коррупции в учреждении (Протокол № 1 от 27.02.2020).
2	Организация деятельности учреждения		
2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов учреждения, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	в течение 2020 года	Проведен мониторинг локальных нормативных актов учреждения, направленных на противодействие коррупции. Изменения в текущем году не вносились.
2.2	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации	в течение 2020 года	Проведен мониторинг перечня должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков. В 2020 году изменения в штатно - должностной структуре организации не вносились. Корректировка Перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков в соответствии с разделом 11 антикоррупционной политики учреждения не проводилась.
2.3	Проведение проверок деятельности подведомственных учреждений по исполнению статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в государственных учреждениях	один раз в полугодие	Информация по исполнению статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в учреждении направлена в ОСЗН (исх. № 060-22/662 от 15.06.2020).
2.5	Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2020 года	С целью профилактики коррупционных правонарушений в учреждении на стендах (в доступных для граждан местах) размещены информация о телефонах, адресах и Интернет-ресурсе, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции, и мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждению коррупционного проявления размещены на стендах всех площадок учреждения
3	Организация работы с персоналом учреждения		
3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в	в течение 2020 года	27.02.2020 на заседании Комиссии по противодействию коррупции заслушен вопрос об организации работы по

	учреждении		недопущению и предупреждению конфликта интересов в учреждении. За истекший период случаев конфликта интересов не выявлено.
3.3	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения	январь-апрель 2020 года	Директором учреждения в установленном порядке предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
4	Организация предоставления учреждением платных услуг		
4.1	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления платных услуг и иной, приносящей доход деятельности, и своевременного обновления информации об оказании платных услуг на информационных стендах, расположенных в учреждении	в течение 2020 года	Взимание оплаты за социальное обслуживание отдельных категорий граждан осуществляется в соответствии с Положением о размере и порядке взимания платы за предоставление социальных услуг, порядке расходования средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга» (далее Поставщик) (приказ от 29.12.2017г. № 104-к). Средства, получаемые от оплаты за предоставление социальных услуг, в размере 34,9% от собранной суммы, направляются на текущую деятельность учреждения, улучшение материально-технической базы учреждения и поддержку кадрового потенциала работников. Средства, получаемые от оплаты за предоставление социальных услуг, в размере 65,1% от собранной суммы, направляются на выплаты стимулирующего характера, прочие выплаты и начисления на выплаты по оплате труда.
4.2	Организация работы по внесению изменений и дополнений в Устав учреждения о порядке предоставления платных услуг	по мере необходимости	Изменения и дополнения в Устав о порядке предоставления платных услуг в 2020 году в учреждении не проводились.
4.3	Информирование населения через официальный сайт администрации района, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг	в течение 2019 года	На постоянной основе проводится информирование населения через интернет-сайт (www.kcsonprim.ru) и средства массовой информации о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления социальных услуг. 28 февраля 2020 года в СПб ГБУ «КЦСОН Приморского

		<p>района Санкт-Петербурга», на площадке Шаврова, д.4, состоялся День открытых дверей. Приняли участие более 70 человек.</p> <p>Опубликованы в СМИ:</p> <ul style="list-style-type: none">- статья в газете «Коломяжские вести» Муниципального округа Коломяги Санкт-Петербурга, посвященная проведению Концерта к 75-летию Победы «Свет вечного огня» хора «Мечта», май № 5, 2020 г.;- статья в газете «Муниципальный вестник Озеро Долгое», посвященная работе социального работника специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в СПб ГБУ «КЦСОН Приморского района», №23(93) 15.06.2020.
--	--	---