

**Отчет по Плану работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции  
в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района СПб»,  
подведомственного администрации, за 2018 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Сведения о выполнении
1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Организационные мероприятия</b>		
1.2	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников учреждения	по мере выявления в течение 2018 года	Факты, содержащие признаки конфликта интересов, не выявлены.
1.3	Заслушивание на собраниях трудового коллектива всех фактов совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	по мере выявления в течение 2018 года	Факты совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений не выявлены.
1.5	Продолжение обучающих мероприятий с должностными лицами учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	один раз в полугодие	Ответственный за организацию работы по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУ «КЦСОН Приморского района СПб», заведующий организационно-аналитическим отделением Гончарова Т.И. прошла повышение квалификации в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональная академия повышения квалификации» в объеме 40 акад. часов по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» (удостоверение 5827 00001240 от 29.08.2018г)
1.6	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении	1 квартал 2018 года	20.02.2018г на оперативном совещании администрации и руководителей структурных подразделений учреждения начальником отдела кадров Ильинец С.В. проведено ознакомление с Планом работы учреждения по противодействию коррупции на 2018-2022 годы (протокол № 6)

1.7	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных ОСЗН в результате проведенного коррупционного аудита	в течение одного месяца после даты проверки	В период с 30.07.2018г по 30.08.2018г разработан и исполнен План работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных в результате выездной проверки администрации Приморского района за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении (акт № 1/2018 от 30.07.2018г). Информация об устранении нарушений (недостатков) направлена в администрацию Приморского района (исх. № 060-22/906 от 29.08.2018г)
<b>2</b>	<b>Организация деятельности учреждения</b>		
2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов учреждения, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	в течение 2018 года	Проведен мониторинг локальных нормативных актов учреждения: внесены изменения в состав комиссии по противодействию коррупции (приказ от 24.04.2018г № 27); приказом от 08.08.2018г № 50 «Об утверждении Перечня должностей и назначении ответственных за соблюдением антикоррупционного законодательства с возложением обязанностей» утратили законную силу следующие приказы: от 04.04.2011 № 13; от 30.12.2011 № 58; от 12.04.2013 № 15; от 22.10.2015 № 49; от 30.10.2017 № 67; приказом от 08.08.2018г № 54 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка» утратили законную силу следующие приказы: от 30.12.2011 № 63; от 13.06.2013 № 26; от 21.02.2014 № 8; от 15.09.2014 № 45; от 15.09.2017 № 42; от 16.01.2018 № 4; приказом от 08.08.2018 № 53 внесены изменения в план работы по противодействию коррупции на 2018-2022 годы, утв. приказом от 31.01.2018 № 7; № 49 и Антикоррупционную политику, утв. приказом от 30.12.2016 № 103; приказом № 51 от 08.08.2018г «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции» утратил законную силу приказ от 24.06.2015г № 20.
2.2	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-	в течение 2018 года	Проведен мониторинг перечня должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков в связи с изменением штатно-должностной структуры организации. Проведена корректировка перечня должностей по

	должностной структуры организации		результатам оценки коррупционных рисков в соответствии с разделом 11 антикоррупционной политики учреждения проведено ознакомление вновь принятых работников из Перечня должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений.
2.5	Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2018 года	С целью профилактики коррупционных правонарушений в учреждении на стендах (в доступных для граждан местах) размещены информация о телефонах, адресах и Интернет-ресурсе, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции, и мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждению коррупционного проявления размещены на стендах всех площадок учреждения
<b>3</b>	<b>Организация работы с персоналом учреждения</b>		
3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении	в течение 2018 года	Организована работа по предотвращению случаев конфликта интересов. С работниками учреждения проводится разъяснительная работа о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; разъясняются положения Кодекса (Привил) этики и служебного поведения; сотрудникам оказывается консультативная помощь. Проведены обучающие занятия по изучению действующего антикоррупционного законодательства на еженедельном совещании руководителей учреждения. В содержание аттестационных вопросов, при аттестации работников на соответствие занимаемой должности, включены вопросы на знание нормативно-правовой базы по противодействию коррупции и антикоррупционному поведению, Кодекса этики и служебного поведения. За истекший период случаев конфликта интересов не выявлено.

3.3	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения	январь-апрель 2018 года	Директором учреждения в установленном порядке предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
<b>4</b>	<b>Организация предоставления учреждением платных услуг</b>		
4.1	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления платных услуг и иной, приносящей доход деятельности, и своевременного обновления информации об оказании платных услуг на информационных стендах, расположенных в учреждении	в течение 2018 года	Взимание оплаты за социальное обслуживание отдельных категорий граждан осуществляется в соответствии с Положением о размере и порядке взимания платы за предоставление социальных услуг, порядке расходования средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга» (далее Поставщик) (приказ от 29.12.2017г. № 104-к). Средства, получаемые от оплаты за предоставление социальных услуг, в размере 34,9% от собранной суммы, направляются на текущую деятельность учреждения, улучшение материально-технической базы учреждения и поддержку кадрового потенциала работников. Средства, получаемые от оплаты за предоставление социальных услуг, в размере 65,1% от собранной суммы, направляются на выплаты стимулирующего характера, прочие выплаты и начисления на выплаты по оплате труда.
4.2	Организация работы по внесению изменений и дополнений в Устав учреждения о порядке предоставления платных услуг	по мере необходимости	Изменения и дополнения в Устав о порядке предоставления платных услуг в 2018 году не проводились. Распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 25.09.2018г № 1932-ра, внесены изменения в Устав учреждения в части, дополнения категории обслуживаемых лиц (граждан трудоспособного возраста, полностью или частично

			утративших способность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в связи с заболеванием, травмой) и формы их обслуживания (на дому).
4.3	Информирование населения через официальный сайт администрации района, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг	в течение 2018 года	На постоянной основе проводится информирование населения через интернет-сайт ( <a href="http://www.kcsonprim.ru">www.kcsonprim.ru</a> ) и средства массовой информации о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления социальных услуг