

**Отчет по Плану работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции
в государственных учреждениях, подведомственных администрации, на 2023-2027 годы
за 1 квартал 2024 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении
1	2	3	4
1.	Организационные мероприятия		
1.3	Заслушивание на собраниях трудовых коллективов ГУ (коллегиальных органов ГУ) всех случаев совершения работниками и руководителями ГУ коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	по мере выявления в течение года	Фактов совершения руководителями и работниками коррупционных правонарушений не установлено.
1.6	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ	1 квартал, ежегодно	20.02.2024 на оперативном совещании администрации и руководителей структурных подразделений КЦСОН начальником отдела кадров Ильинец С.В. проведено повторное ознакомление с Планом работы учреждения по противодействию коррупции на 2023-2027 годы (протокол №1).
1.7	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных КГСКИП в результате проведенного в администрации Приморского района Санкт-Петербурга коррупционного аудита	в течение двух месяцев после дат проверок	За истекший период в учреждении коррупционный аудит не проводился.
1.9	Размещение отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы и на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»	ежеквартально	Размещение отчетов о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции на 2023-2027 годы и на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» производится ежеквартально.
1.10	Размещение отчета о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»	ежеквартально	Размещение отчетов о выполнении Плана работы учреждения по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» производится ежеквартально.

2	Организация деятельности ГУ		
2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов ГУ, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	в течение 2024 года	Проведен мониторинг локальных нормативных актов учреждения, направленных на противодействие коррупции. Изменения в текущем году не вносились.
2.2	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации	в течение 2024 года	Проведен мониторинг перечня должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков. В 1 квартале 2024 года корректировка Перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков в соответствии с разделом 11 антикоррупционной политики учреждения не проводилась.
2.6	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика ГУ при осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) в части обеспечения размещения не менее 75% закупок малого объема в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме)	ежеквартально	За I квартал 2024 года по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) размещено 6 закупок на сумму 246 894,12 руб., из них в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ 4 закупки на сумму 185473,80 руб., что составляет 75,1%.
2.7	Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2024 года	С целью профилактики коррупционных правонарушений в учреждении на стендах (в доступных для граждан местах) размещены информация о телефонах, адресах и Интернет-ресурсе, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции, и мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждению коррупционного проявления размещены на стендах всех площадок учреждения.
2.9	Подготовка и размещение на официальных сайтах государственных учреждений, находящихся в ведении администрации, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие	ежемесячно	Информация на официальном интернет-сайте учреждения ежемесячно актуализируется. В разделе «Противодействие коррупции» регулярно размещаются правовые акты, документы, отчеты, сообщения, плакаты и другие материалы в рамках действующего законодательства

	коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства		
3	Организация работы с персоналом		
3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в подведомственных ГУ	в течение 2024 года	За истекший период случаев конфликта интересов в учреждении не выявлено.
3.2	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	в течение 2024 года	На постоянной основе проводится анализ соответствия действующему законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.
4	Организация предоставления ГУ платных услуг		
4.1	Обеспечение контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	в течение 2024 года	<p>В учреждении осуществляется контроль качества предоставления социальных услуг. Проведено анкетирование 142 получателя социальных услуг на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых социальных услуг. По результатам анкетирования установлено, что 100% опрошенных удовлетворены качеством и доступностью полученных социальных услуг в учреждении.</p> <p>Взимание оплаты за социальное обслуживание отдельных категорий граждан осуществляется в соответствии с Положением о размере и порядке взимания платы за предоставление социальных услуг, порядке расходования средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга» (далее Поставщик) (приказ от 29.12.2022г. № 52). Средства, получаемые от оплаты за предоставление социальных услуг, в размере 34,9% от собранной суммы, направляются на текущую деятельность учреждения, улучшение материально-технической базы</p>

			учреждения и поддержку кадрового потенциала работников. Средства, получаемые от оплаты за предоставление социальных услуг, в размере 50% от собранной суммы, направляются на выплаты стимулирующего характера, прочие выплаты, в размере 15,1% на начисления на выплаты по оплате труда.
4.2	Информирование населения через официальный сайт администрации района, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг	в течение 2024 года	<p>На постоянной основе проводится информирование населения через интернет-сайт (www.kcsonprim.ru), страницу социальной сети ВКонтакте (vk.com/kcsonprim) и средства массовой информации о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления платных социальных услуг, информация на интернет-сайте учреждения ежемесячно актуализируется.</p> <p>22.03.2024 года в СПб ГБУ «КЦСОН Приморского района Санкт-Петербурга» по адресу: Шаврова, д.4, планируется проведение Дня открытых дверей.</p> <p>Опубликовано в СМИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - статья, посвященная работе отделений в СПб ГБУ «КЦСОН Приморского района», расположенных по адресу: ул. Шаврова, д.4. Газета муниципального совета муниципального образования «Юнтолово», 27 февраля 2024 № 3.